

Общественное обсуждение поправок «Единой России» в Трудовой кодекс проходит по всей стране

29.06.2020

В них закрепляются особенности дистанционной работы

25 июня в Челябинске прошло первое общественное обсуждение законопроекта по изменению Трудового кодекса, который «Единая Россия» внесла в Госдуму в середине июня. В нем приняли участие секретарь Генсовета «Единой России» **Андрей Турчак**, министр труда **Антон Котяков**, первый заместитель руководителя фракции партии в Госдуме, один из авторов поправок **Андрей Исаев**, губернатор Челябинской области **Алексей Текслер**, а также эксперты, представители работодателей и профсоюзов.

Власти региона и депутаты Заксобрания поддержали поправки в закон — они сбалансируют отношения между работником и работодателем. Министр труда Антон Котяков назвал нормы своевременными в условиях необходимости сохранения дистанционной занятости. Кроме того, по его словам, действующая редакция Трудового кодекса не в полной мере отвечает текущей ситуации на рынке труда.

Андрей Турчак, в свою очередь, заявил о необходимости ускорить работу по обсуждению законопроекта в регионах — все предложения нужно собрать до 10 июля, чтобы успеть юридически их оформить. В первом чтении поправки планируют рассмотреть в Госдуме 21 июля.

Напомним, поправки в Трудовой кодекс готовятся с прошлого года. 1 мая председатель «Единой России» Дмитрий Медведев поручил ускорить работу над изменениями в трудовое законодательство. В первой редакции документ был подготовлен через месяц. И 16 июня фракция партии внесла его на рассмотрение Госдумы.

В документе закрепляется три основных вида удаленной работы — постоянная, временная и комбинированная. Временная дистанционная занятость подразумевает возможность работать «вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя». Это стало актуально в условиях пандемии — многих сотрудников переводили на удаленку, но при этом такой формат не был закреплен в законе. Комбинированная занятость подразумевает чередование работы из офиса и из дома. Пока эти понятия в Трудовом кодексе не закреплены.

Кроме того, в законопроекте определяются способы взаимодействия сотрудника и начальника, удобные для обеих сторон. В частности, предлагается вести электронный документооборот. При этом не нужна электронная подпись — авторы законопроекта отметили, что ее оформление стоит достаточно дорого. Работник и его руководитель будут договариваться о способе верификации сообщений. Не отменяются и бумажные документы — их можно будет использовать, если обеим сторонам это удобно.

Кроме того, у тех, кто работает «на удаленке», появится право быть офлайн — выполнение всех заданий за рамками оговоренного рабочего времени должно будет оплачиваться сверхурочно.

Предложения «Единой России» поддержали работодатели — в частности, операторы сотовой связи и банковское сообщество. Во-первых, дистанционная работа актуальна для многих, а во-вторых, таким образом на законодательном уровне закрепляется уже сложившийся порядок — четко будут обозначены права и обязанности сотрудников и работодателей при дистанционных формах взаимодействия.

В Финансовом университете при Правительстве РФ отмечают, что поправки об удаленной занятости в перспективе затронут не менее полумиллиона россиян.

«Я поддерживаю идею закрепления в Трудовом кодексе удаленного режима работы, считаю данную инициативу «Единой России» востребованной и своевременной. В обществе давно назрел запрос на повышении гибкости в вопросах занятости, в частности, более активного применения цифровых технологий в трудовых отношениях. В трудовом законодательстве России сегодня более 1000 устаревших правил и актов – трудовое право нуждается в корректировке, чтобы отвечать всем вызовам времени, – отметил депутат Государственной Думы **Анатолий Выборный** (фракция «Единая Россия»). – В этом году совпал ряд факторов – объявленная пандемия и вынужденный перевод сотрудников на домашний режим заставили бизнес переориентироваться на онлайн форматы, причем не только с сотрудниками, но и с клиентами. Всё это потребовало более четкой регламентации условий удаленной работы с точки зрения закона. Стала очевидной необходимость внесения корректив в соответствующие нормативные акты.

«Московская городская Дума внесла на рассмотрение Государственной Думы ФС РФ в порядке законодательной инициативы проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 57 Трудового кодекса Российской Федерации». Поправки предусматривают возможность для

работников выполнять свои обязанности в дистанционной форме. Принятие изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации будет способствовать развитию взаимоотношений между работниками и работодателями. В условиях меняющегося мира предложенный законопроект закрепит законодательно их новые права и обязанности, – отметила представитель Московской городской Думы в Совете Федерации ФС РФ **Инна Святенко** (в столичном парламенте депутат входит во фракцию партии «Единая Россия»). – «Единая Россия» организовала дистанционное обсуждение данных поправок в Трудовой кодекс, и необходимо, чтобы эта работа была проведена масштабно: к дискуссии подключились руководители фирм, предприятий и организаций, которые бы выступили с предложениями от профессионального сообщества.

Хочу отметить, что с учетом использования цифровых технологий, перехода работодателей к дистанционной форме занятости работников требуется внедрение масштабных образовательных программ, повышение уровня знаний граждан для понимания происходящих цифровых реалий. И важно наладить межотраслевое взаимодействие, в том числе в области информационных технологий и также вынести этот вопрос на обсуждения партийцев.

Внесенный законопроект актуален для миллионов граждан: сотрудников, которые в связи с пандемией COVID-19 временно или частично осуществляют свою трудовую деятельность в дистанционной форме, и работодателей, столкнувшихся с проблемой оформления соответствующих правовых отношений. Уверена, что внесенные изменения в статью 57 Трудового кодекса РФ не утратят своей актуальности и после изменения эпидемиологической обстановки».

Как сообщалось ранее, «Единая Россия» организует обсуждение поправок в Трудовой кодекс по всей стране. Большая часть мероприятий назначена на июль. В части регионов обсуждение пройдет дистанционно — например, в Пермском крае, Самарской и Липецкой областях, а также ряде других регионов. Это связано с эпидемиологической ситуацией.

После обсуждения поправок с профессиональным сообществом фракции «Единой России» в заксобраниях намерены выносить вопрос на рассмотрение региональных парламентов. Все предложения рассмотрят ко второму чтению в Госдуме, которое ориентировочно пройдет осенью. В «Единой России» рассчитывают, что поправки в закон вступят в силу уже 1 января 2021 года.

Адрес страницы: <http://dmitrovskiy.mos.ru/ads/detail/8995549.html>

[Управа Дмитровского района города Москвы](#)